

# AKCIJSKI PLAN VKLJUČEVANJA MLADIH V MOJI DELOVNI ORGANIZACIJI



Delovna mapa je namenjena sindikalistkam in sindikalistom v delovnih organizacijah za lažje načrtovanje in izvedbo dela na področju vključevanja mladih.

Delovna mapa vsebuje:



**obrazec za kratko analizo stanja v delovni organizaciji**, ki ga izpolni sindikalistka/sindikalist,



**vprašalnik za mlade delavke in delavce v delovni organizaciji**, s katerim lahko sindikalistka/sindikalist lažje pristopi do mladih oziroma jih nagovori, obenem pa pridobi povratne informacije, ki so potrebne za učinkovito vključevanje mladih v sindikat,



**obrazec za načrt aktivnosti na področju vključevanja mladih**, ki ga pripravi sindikalistka/sindikalist, in



**obrazec za zapiske** sindikalistke/sindikalista na področju vključevanja mladih.

Obrazce in vprašalnik je mogoče prilagoditi (skrajšati, dopolniti) v skladu s potrebami posamezne delovne organizacije, delavk in delavcev ter sindikata.

## KONTAKTNA OSEBA

Ime in priimek

---

Podjetje

---

Telefon

---

E-pošta

---



# KRATKA ANALIZA STANJA V DELOVNI ORGANIZACIJI

## KADROVSKA SLIKA

Število zaposlenih

---

Število zaposlenih za nedoločen čas

---

Povprečna starost zaposlenih

---

Izobrazba zaposlenih (smer, stopnja)

---

Število zaposlenih za določen čas

---

Število delavcev v drugih oblikah dela

(agencijsko delo; študentsko delo; s.p.; avtorska, podjemna pogodba) – po posameznih oblikah dela

---

Število na novo zaposlenih

---

Število odpovedi

---

# SLIKA DELOVNIH POGOJEV

Stanje na področju prejemkov  
(čas in višina plačil)

---

Število nadur

---

Število poškodb pri delu

---

Izobraževanja oziroma usposabljanja  
na delovnem mestu  
(vključenost zaposlenih, ostalih oblik dela)

---

Nepravilnosti v delovni zakonodaji  
(opis, način opozarjanja oz. prijave, odziv delovne organizacije)

---

# SINDIKALNA SLIKA

Število sindikatov v podjetju

---

Št. članov našega sindikata

---

Št. članov drugega / ih sindikata /ov

---

Št. Sindikalno neorganiziranih

---

Število na novo vključenih v moj sindikat

---

Število izstopov iz mojega sindikata

---

Stanje na področju izboljševanja pravic iz dela  
(kolektivne pogodbe; ostalo)

---

**Opomba:** analiza se obnavlja 2x letno

# VPRÁŠALNIK ZA MLADE DELAVKE IN DELAVCE

## 1. KRATKA ANALIZA STANJA V DELOVNI ORGANIZACIJI

Naštej tri največje težave v delovni organizaciji (po vrstnem redu – 1: največja težava, nato 2 in 3). V primeru, da gre za konkretne kršitve delavskih pravic, čim bolj konkretno zapiši

1

2

3

Kako bi te tri težave/kršitve odpravil? Bodi čim bolj konkreten!

1

2

3

Kje vidiš sindikat v delovni organizaciji pri odpravi teh treh težav/kršitev? Kaj je po tvojih informacijah do sedaj naredil glede tega? Kaj naj naredi? Bodi čim bolj konkreten!

1

2

3

Kje vidiš sebe v odpravi teh treh težav/kršitev? Kaj boš naredil? Bodi čim bolj konkreten!

## 2. ODNOS DO SINDIKATA V DELOVNI ORGANIZACIJI

Ali si član sindikata v tvoji delovni organizaciji? Če da, zakaj da? Če ne, zakaj ne?

---

---

---

---

Ali je predstavnik sindikata ob tvojem vstopu v delovno organizacijo pristopil do tebe?  
Če da, kaj je povedal?

---

---

---

---

Ali si se v vsem svojem času v delovni organizaciji kdaj osebno obrnil na sindikat v delovni organizaciji? Če da, kakšen je bil odziv sindikata?

---

---

---

---



Ali predstavnik sindikata v tvoji delovni organizaciji redno komunicira z delavci? Ali delavci ustrezno komunicirate s predstavnikom sindikata v delovni organizaciji? Če ne, kako naj bo ta komunikacija čim bolj učinkovita?

---

---

---

---

Kaj bi moral po tvojem narediti sindikat, da vključi mlade/nečlane? Napiši tri primere. Bodi čim bolj konkreten.

1

---

---

2

---

3

---

---



# NÁČRT AKTIVNOSTI

Katere sindikalne aktivnosti bom pripravil/a v podjetju z namenom večjega vključevanja mladih?

## AKTIVNOST 1:

---

---

---

Opis

---

---

---

---


Kaj potrebujem?

---

---

---

---



Časovni okvir:

---

---

---

---

Cilji:

---

---

---

---

PO IZVEDBI – nujno EVALVACIJA! (kaj je bilo dobro, kaj ne, kaj lahko popravim, kako lahko popravim, koliko članov sem dosegel, koliko mladih včlanil, zakaj, zakaj ne? ...)

---

---

---

---

## AKTIVNOST 2:

---

---

---

Opis

---

---

---

---

---

---

---

---

Kaj potrebujem?

---

---

---

---



Časovni okvir:

---

---

---

---

Cilji:

---

---

---

---

PO IZVEDBI – nujno EVALVACIJA! (kaj je bilo dobro, kaj ne, kaj lahko popravim, kako lahko popravim, koliko članov sem dosegel, koliko mladih včlanil, zakaj, zakaj ne? ...)

---

---

---

---

**Opomba:** analiza se obnavlja 2x letno

# ZAPISKI

Kakšne interese opažam pri mladih (nečlanih) – kako se jim lahko približam?  
Kaj je najbolj učinkovito? (aktivnosti ...)

---

---

---

---

Kateri so tisti mladi (nečlani), do katerih je najlažje stopiti?

---

---

---

---


Kako se jim najbolje približati? Katere informacije se najprej posredujejo?  
Katere materiale/aktivnosti uporabljam?

---

---

---

---



Katere sindikalne aktivnosti doživijo najboljši odziv pri mladih (nečlanih)?  
Kako izboljšati/razširiti sindikalne aktivnosti?

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Opomba: zapiski se obnavljajo najmanj 2x letno!

